

オーダーメイド型

採用面接官 トレーニング

CUSTOMIZED
RECRUITER
TRAINING



特徴1

オーダーメイド型

特徴2

オンライン面接
にも対応

特徴3

見極め
惹きつけによる
面接力向上



パーソルワークスデザイン

PERSOL

PROBLEM

貴社でも心当たりありませんか？

面接における課題

01

面接官の 面接実施経験が少ない

心構えやノウハウを教えておきたい...

03

採用の ブラックボックス化

面接官によって対応がバラバラ...

02

内定者への 魅力の訴求にムラがある

面接官のスキルを統一したい...

04

見極めが難しい オンライン面接

候補者の特性を見抜くことが難しい...



パーソルワークスデザインの

「オーダーメイド型採用面接官トレーニング」

で貴社をサポートいたします



貴社オリジナル 研修コンテンツ

- 汎用的な面接スキルの解説だけでなく、貴社独自の採用基準や現場面接官の実態に合わせたコンテンツを策定いたします。
- 貴社面接現場でよく見られる応募者との対話シーンを独自に制作し、研修素材として活用することで、リアリティあるケーススタディを実施します。



完全オンラインで 双方向型カリキュラム

- オンライン面接ならではの留意点を盛り込みます。
- オンラインでの研修形式でありがちな、一方的な講義にならないよう、双方向型のコミュニケーションを心掛け、研修対象者が積極参加できる仕掛けを盛り込みます。



「見極め」と「惹きつけ」で 面接力アップ

- 属人的な面接手法や判断基準を見直し、面接官同士の面接品質のばらつきを解消し、候補者の見極め力を解消いたします。
- 面接官がただ面接を行うだけでなく、自社の魅力を最大限伝えられるように意識すり合わせをすることで、候補者に選ばれるような惹きつけ力を向上させます。

サービスの仕組み

STEP 1

採用に関わるアンケート、および複数のハイパフォーマーへのインタビューを実施して、貴社の採用における課題を、仮説含めて洗い出します。マクロな課題だけでなく、拠点/担当者レベルでの課題感などミクロな部分まで調査いたします。



STEP 2

採用の「あるべき姿」を再定義し、選考基準のばらつきを可視化・言語化いたします。面接官ごとのばらつきを解消し、論理的かつ意図のある採用活動に必要なトレーニングを貴社特性に沿った形で構築いたします。



STEP 3

あるべき姿に到達するためのギャップを認識し、解決の方向性を導き出します。画一的な研修ではなく、貴社課題に沿う形で理論・実践を交えたフルオーダーメイドの研修をご用意し、最適なトレーニングを提供します。



導入事例



大手通信キャリア会社A社

受講いただいた方へのアンケート結果



満足度調査



今後の面接に活用できるか



- 特に評価基準を意識した質問、評価の判断等が実践形式で大変参考になりました。
- ビデオを見て、点数付けするところが、目線合わせという意味でとてもよかった。ビデオもこういう学生いる、という生々しさがありよかった。
- アイスブレイクの重要性、評価基準については自身の判断と他者の判断が違っていることを認識したこととガイドラインとしての判断基準を示してもらったのが特によかった。
- 独自の基準で面接していた傾向があり、今回で一定の基準が理解できました。
- 具体的なSTAR質問例や、タブー質問を知れてよかったです。



PERSOL

パーソルワークスデザイン

採用面接官トレーニングをはじめ
採用に関わる全てのお悩みをトータルサポート。
パーソルワークスデザインにお気軽にお問い合わせください。

お問い合わせ

パーソルワークスデザイン株式会社

〒171-0014 東京都豊島区池袋2-65-18 池袋WESTビル
サービスデザイン本部 営業部 〈TEL〉03-5960-7335

