

多様で複雑化する採用業務を
パーソルワークスデザインが強力にサポート



DIRECT SOURCING

ダイレクトソーシング支援



パーソルワークスデザイン

PERSOL

ダイレクトソーシングでこんなお悩みありませんか？

工数不足

業務量に対する人材不足のため必要な採用業務の時間を確保できていない

ノウハウ不足

ダイレクトソーシングに関する知見、ノウハウが不足しており、有効なスカウト文面などの作成ができていない

属人化

ナレッジの蓄積がされず、属人的な採用業務が続いているため成果にムラが生じている

人材マーケット知見不足

人材マーケットの最新トレンドや市場感などの知見が不足している為、どのようなアプローチが有効なのかわからない

ダイレクトソーシング支援はパーソルワークスデザインにお任せください

DIRECT SOURCING



POINT 1 貴社に合わせた業務設計・運用

希望代行範囲に応じて柔軟にカスタマイズして業務設計をご提案いたします。
貴社の採用業務に合わせて、必要な部分に対してサービスのご提供が可能です。
例) メール返信、打合せ回数、対応ポジション数、ご利用データベース、カジュアル面談対応有無など



POINT 2 個別アプローチに関する支援

スカウト文章や返信対応など、候補者の経歴やポジションに応じて個別に最適な文章を作成し、候補者の意欲を高めます。



POINT 3 定量データを用いた採用力向上支援

ダイレクトソーシングデータを定量分析(求職者動向、スカウトメール動向などのデータ分析)することで、属人的で感覚や過去にとらわれない確かな課題形成と改善策を実施いたします。



POINT 4 パーソルグループの人材マーケット知見

総合人材会社グループであるパーソルに蓄積された豊富な人材マーケット知見を活用し、ダイレクトソーシングという採用手法のメリットを最大限に活用できる立案が可能です。



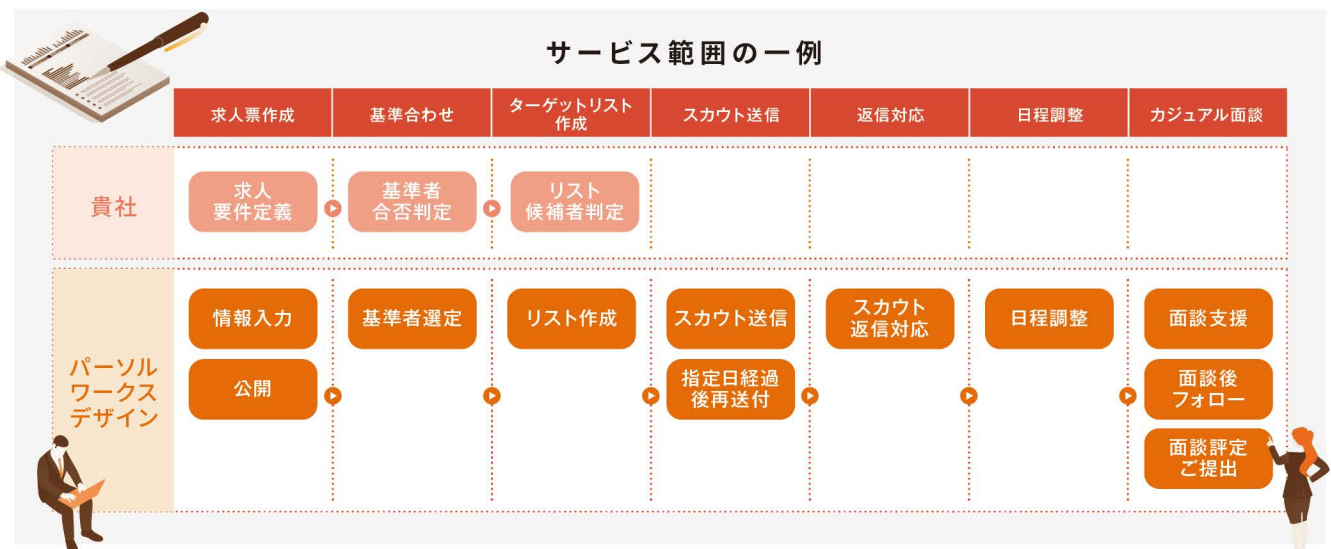
SERVICE サービス詳細

スカウト送信のみといった部分的なサポートだけでなく、キックオフからカジュアル面談までをフルでサポートするプランなど、貴社のニーズに応じた業務をカスタマイズしてご提案いたします。

サービス導入までの流れ



サービス範囲の一例



※内容は一例です。業務範囲に応じてカスタマイズが可能です。詳細はお問い合わせください。

CASE STUDY 運用実績



中途採用スカウティング

外資系医療機器会社 専門職・営業職
〈従業員数〉1,000名 〈採用規模〉年間200名

入社決定累計
32名

スカウト送信のみ2ヶ月短期受託

金属製品製造会社 社内SE・経理・製造技術職
〈従業員数〉1,000名
スカウト送信以後、面接日程調整から一次面接の実施まで対応

スカウト送信
2ヵ月×200通
400通

スカウト送信のみ1ヶ月短期受託

日産自動車株式会社様 技術職
〈従業員数〉22,000名

スカウト送信
460通

Q&A よくあるご質問

Q1. 運用期間はどのくらいですか？

A 最短2か月、半年以上の運用を推奨しております。長期間運用したほうが、ターゲット数が増え採用成果に繋がる為です。

Q2. 対応職種に制限はありますか？

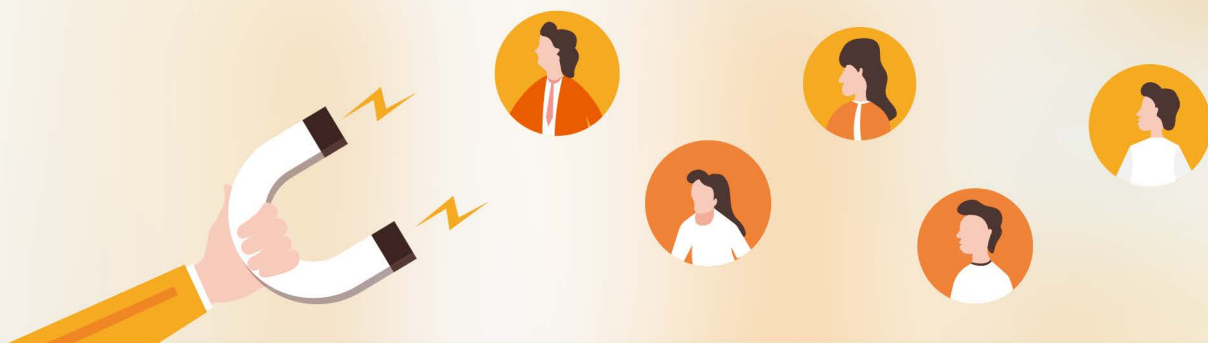
A 基本的にはすべての職種に対応しておりますが、詳細お伺いの上適切なご提案をいたします。

Q3. 複数媒体（パーソル以外）の運用は可能ですか？

A 対応可能です。



パーソル ワークスデザイン



ダイレクトソーシングのお悩みは
パーソルワークスデザインにお気軽にお問い合わせください

お問い合わせ

パーソルワークスデザイン株式会社

〒171-0014 東京都豊島区池袋2-65-18 池袋WESTビル
サービスデザイン本部 営業部 〈TEL〉03-5960-7335

パーソルワークスデザイン ダイレクトソーシング

検索