

MID-CAREER RECRUITMENT

中途採用支援サービス



中途採用に こんなお悩みありませんか？

01

工数不足



02

採用の属人化



03

採用力の低下



求人倍率の高止まり、人材の流動化、多様化する求職者の価値観…。
絶対解のない採用マーケットにおいて、数々の企業を支援してきた実績で、貴社の採用力向上に貢献します。



MID-CAREER RECRUITMENT

パーソルワークスデザインの
中途採用支援サービスにお任せください

MID-CAREER
RECRUITMENT
1

業務負担軽減に貢献

個社ごと、採用フェーズごとなど、オーダーメイドで柔軟な業務設計が可能。またトレンド採用などの有効施策の提案により、業務負担の軽減に貢献します。



MID-CAREER
RECRUITMENT
2

採用プロセスの可視化

採用活動データを定量的に分析し、確かな課題形成と有効性の高い改善策を提言・実行し、属人化防止や採用プロセスの可視化に貢献します。



MID-CAREER
RECRUITMENT
3

採用力強化

ノウハウ・ナレッジを蓄積。採用の実態に合わせて施策提言を行います。(PDCA)



SERVICE サービス詳細

戦略立案から入社対応までワンストップで支援可能です。
貴社の採用力を強化することで、継続的に成果UPするスキーム構築をご支援させていただきます

採用計画 採用戦略



要件定義

プロセス・
チャネル企画

母集団形成



紹介会社管理

メディア・
広告企画

応募受付 書類選考



応募受付

初期
スクリーニング

面接選考



面接日程調整

面接支援

可否連絡

内定対応



内定書類送付

内定書類回収

入社対応



入社書類送付

入社書類回収

〈サービス提供開始までの流れ〉



お打ち合わせ

担当者が訪問し、採用責任者様等へのヒアリングを実施。課題を整理し、サービス要件のすり合わせを行います。※1



プランお見積り

ヒアリングした内容をもとに必要なソリューションを策定し貴社用にカスタマイズしたサービス、料金を提案します。



ご契約締結

ご提案内容に応じた契約書を締結し、業務開始に必要な詳細設計や運用インフラ準備を行います。※2

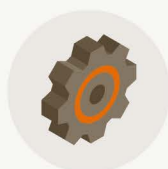


サービス開始

事前に合意した内容に基づき、サービスを開始します。採用状況の変化等に応じて、適宜ビルドアップを行います。

※1.仕様検討・企画のため、サービス提案まで、1～2週間お時間を頂きます。※2.立上げ準備等のため、ご契約からサービス提供開始まで、1ヶ月程度のお時間を頂きます。

BENEFITS 期待される効果



業務の効率化

人事・現場にかかる負担を軽減しコア業務に専念



効果的な継続的改善

情報の可視化により課題形成と有効性の高い改善がなされ継続的なPDCAサイクルが可能



採用力の向上

業務改善のPDCAを回すことにより採用力が大幅に向上

※本サービスは採用力向上の実現をお約束するものではありません。あらかじめご了承ください。

CASE STUDY 導入事例



母集団形成～オペレーションまでの包括支援

複数チャネル(求人広告、人材紹介、ダイレクトソーシング、オウンドメディア)で母集団形成から、応募受付以降のオペレーションまで包括的に支援。計画に応じた採用成果の創出を実現。

(金融系企業)
中途採用
70名

受付以降の煩雑なオペレーションを一元管理

全国各拠点で行っていた採用業務オペレーションを当社にて一元化。採用管理システムの設計構築を図り、全社でフローを統一化。業務の効率化と採用成果の創出を実現。

(メーカー)
中途採用
200名



PERSOL

パーソルワークスデザイン

中途採用のお悩みは
パーソルワークスデザインにお気軽にお問い合わせください

お問い合わせ

パーソルワークスデザイン株式会社

〒171-0014 東京都豊島区池袋2-65-18 池袋WESTビル
サービスデザイン本部 営業部 〈TEL〉03-5960-7335

パーソルワークスデザイン 中途採用支援

検索