

採用戦略から

大規模オペレーションまでを

一気通貫でご支援！

パーソルワークスデザインの

新卒採用支援サービス

- ✔ ノンコア業務を丸ごと委託できる
- ✔ 課題に合わせたオーダーメイドの運用が可能
- ✔ 最適な採用手法をご提案！



こんなお悩みありませんか？



とにかくやることが
多く残業が多い



未来に向けた
新しい施策を考える
時間が取れない



優秀な人材が
集まらない



採用数の
ノルマを達成できない

課題
1

ノンコア業務の工数を削減し
業務負荷も軽減したい

課題
2

新卒採用の
ノウハウの蓄積を図りたい

パーソルワークスデザインの

新卒採用支援サービスで解決！

採用戦略から大規模オペレーションまでを一気通貫でご支援！

ノンコア業務はすべてアウトソーシングし、
コア業務へ専念できる環境を創出できます。

豊富なソリューションから、貴社採用力を強化。

貴社ならではの、確実に成果を向上させる採用スキームを構築します。

(実際の採用状況をもとにした 課題形成／施策検討ができるようになります)



パーソルワークスデザインの5つの強み



1 / 採用のプロが貴社に最適な採用手法をご提案

貴社のご状況にあわせ多様な手法の中から、
パーソルグループ内外の最適なサービスをご提案します。



2 / 貴社の採用フローやお悩みにあわせ、オーダーメイドでの設計が可能

ご希望をお伺いした上で、業務仕様をオーダーメイドで設計いたします。
運用業務のみ、コンサルティングのみといったご支援も可能です。



3 / ノンコア業務を丸ごと委託できるだけでなく、採用計画／企画業務もご支援

採用活動の継続的な成果創出のため、弊社の経験豊富なコンサルタントが、
合理的かつ現実的な計画・企画をご支援します。ゼロからの立ち上げ支援、ノウハウの補強も可能です。



4 / 複雑なオペレーションを弊社採用センターに集約

貴社採用活動のボリューム・スケジュールによっては、当社のオペレーションセンターでの運用をご提案しています。人事、現場、学生の各ステークホルダーに対する大規模かつ複雑な運用オペレーションを構築し、
安定的な運用を実施します。



5 / 豊富な採用マーケットの知見を活かし、ダイレクトソーシングで学生に直接アプローチ

求人票の作成や候補者対応など、時間と手間のかかるスカウト業務を
貴社のニーズに合わせた形式で行います。

Service サービス詳細

採用戦略から効果検証までワンストップでご支援！採用方針とリソース状況を踏まえ、ご支援パターンは柔軟に調整可能です。
また、求める人物像設計～惹きつけのための面接官トレーニングまで、採用の抜本的な部分のコンサルティング支援も可能です。

▶ サービスの流れ

図にない業務でも、必要な業務があれば、随時ご提案・ご相談いたします。

企画・オペレーション	採用計画 採用戦略	母集団形成	応募受付 書類選考	面接選考	内定対応	入社対応	効果検証
お客様	採用計画立案 採用予算確保	オウンドメディア企画 求人広告選定 イベント企画・実施	合否判断	面接実施 合否判断 適性検査選定 グループワーク企画	採用判断 条件決定	入社受入	
企画	人材要件定義 採用プロセス設計 採用ブランド立案 採用チャネル企画 採用マーケット調査			面接マニュアル作成 面接評価シート作成 面接官研修			採用活動分析 施策提言 課題形成
オペレーション		各チャネル対応 ダイレクトソーシング配信	応募受付 書類スクリーニング 合否連絡	面接日程調整 合否連絡	内定書類送付 内定書類回収	入社書類送付 入社書類回収	進捗管理・レポート

コンサルティング	全体計画	詳細設計	実装支援	レビュー
オペレーション	求める人物像設計 採用計画立案	選考プロセス／アセスメント設計 プロモーション設計	採用管理システム設計 面接官トレーニング	活動振り返りレポート作成 内定者／辞退者インタビュー

▶ サービス提供の体制

定期的なレポートや定例会で数値のご報告、課題に対する施策をご提案します。
貴社の業界・課題に合ったプロジェクトマネージャーを専任し、チームをつくります。
貴社の採用業務を伴走するパートナーとして、採用力強化を実現！

お客様

- ・イベント実施
- ・面接対応
- ・入社者対応
- ・施策導入検討

コア業務に注力

レポート提出
データ分析
課題形成
施策提案
情報提供
定例会実施

応募管理システム

状況や評価
ステータスを
リアルタイム連携

パーソナルワークスデザイン

プロジェクト
マネージャー

- ・全体業務設計
- ・プロジェクト管理
- ・レポート
- ・課題形成
- ・施策提案

コーディネーター

- ・イベント設定
- ・メール配信
- ・選考履歴管理
- ・問い合わせ対応
- ・各種エスカレーション

Case study 導入事例

大手企業様を中心に、多様な業界のクライアント様の採用ご支援しています。



事例1 ー 業種 ー メーカー

採用目標数

150名

課題 (before)	コア業務に専念する時間の創出
取り組み 内容	コア業務に専念できるように、オペレーション業務を委託 ・エントリー後の応募受付、面接案内・URL発行 ・オンライン面接のアテンド、出欠確認 ・採用管理システムの設定、登録管理 ・採用活動の振り返りレポート
解決 (after)	・担当社員の残業負荷軽減（前年比68%） ・コア業務注力による採用目標達成 ・振り返りレポートによる 辞退者の志望先の可視化

事例2 ー 業種 ー IT

採用目標数

10名

課題 (before)	効果的な母集団形成
取り組み 内容	新卒採用のゼロイチからの立上げを、 弊社の経験豊富なコンサルタントが全面的にご支援 ・母集団形成に欠かせない事前の計画 ・業務設計のコンサルティング ・各種採用ツールの企画をサポート
解決 (after)	・新卒採用のノウハウの獲得、採用目標を達成

Flow サービス開始までの流れ

現状をじっくりヒアリングして採用課題を整理し、サービス内容を貴社用にカスタマイズします。
お打ち合わせからサービス開始までの目安はおおよそ1か月半です。まずはお気軽にお問い合わせください。

01 お打ち合わせ

- ・当社担当者が訪問し、現状をヒアリング
- ・採用課題を整理し、サービス要件定義をすり合わせる



※仕様検討・企画のため、サービス提案まで、1～2週間お時間を頂きます。

02 サービス提案

- ・ヒアリングした内容をもとに必要なソリューションを策定
- ・貴社用にカスタマイズしたサービス、料金をご提案



03 ご発注

- ・サービス形態に応じつつ、コンプライアンスを遵守した内容で契約書を作成し、締結
- ・業務開始に必要な詳細設計や運用インフラを準備



※立上げ準備等のため、サービス提供開始まで、1ヵ月程度のお時間を頂きます。

04 サービス提供

- ・事前に合意した内容に基づき、サービスを開始
- ・採用状況の変化などに応じて、適宜ビルドアップを行う



Q&A よくある質問

Q1. どのような料金体系ですか？

- A 貴社に必要なサービスを組み合わせ、料金をご提案します。
お見積りだけの提示も可能ですので、お気軽にご相談ください。

Q2. 中途やアルバイト含め、ゆくゆくは採用全般をお願いできますか？

- A 弊社では、新卒採用のほかに中途採用・アルバイト採用のご支援もしております。
貴社の採用業務全般をまるっとサポートし、貴社全体の採用力強化を目指します。

Q3. サービス形態は常駐、またはオフサイトのどちらでしょうか？

- A オフサイト支援が基本です。ただし、貴社の課題感やリソース状況に合わせて、
最適なサービスプランをご提案いたします。

新卒採用業務に関するお悩みはパーソルワークスデザインにお気軽にお問い合わせください



WEBからのお問い合わせ

<https://www.persol-wd.co.jp/inquires/>



お電話でのお問い合わせ

03-5960-7335



パーソル ワークスデザイン

〒171-0014 東京都豊島区池袋2-65-18 池袋WESTビル 営業部